



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 860 del 2.7 AGO. 2025

Oggetto: Dott.ssa Calà Salvina Giovanna, Assistente Amministrativo. Aspettativa non retribuita per incarico di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso altra Azienda.

Proposta n. 286 del 19/08/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 15490 del 23/07/2025, la Dott.ssa Calà Salvina Giovanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa ARNAS, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'ASP di Messina, dall'1/09/2025 al 31/12/2025;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. Provveditorato e Economato di questa Azienda circa la data di decorrenza;

Visto l'art.12, comma 8 lett. b) del CCNL/01 che prevede *“la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto”*;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Calà Salvina Giovanna e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per un incarico di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'ASP di Messina, all'1/09/2025 al 31/12/2025 e, comunque, per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che, durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Concedere** alla Dott.ssa Calà Salvina Giovanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa ARNAS, un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico di

Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'ASP di Messina, dall'1/09/2025 al 31/12/2025 e, comunque, per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

1. **Concedere** alla Dott.ssa Calà Salvina Giovanna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Amministrativo, in servizio presso l'U.O.C. Provveditorato ed Economato di questa ARNAS, un periodo di aspettativa non retribuita per un incarico di Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso

l'ASP di Messina, dall'1/09/2025 al 31/12/2025 e, comunque, per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Ciammacco)

Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
